**Absender (Kläger/in)**

Name, Vorname geb. am Datum

Straße

PLZ, Wohnort

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Festnetznr./Handynr.

|  |
| --- |
| **Bitte ankreuzen oder ausfüllen**  Bitte 2-fach bei Gericht einreichen |

An das Arbeitsgericht

Straße

PLZ Ort

Hiermit erhebe ich **Klage**

gegen

Name, Vorname bzw. Firmenbezeichnung, vertreten durch

Straße , PLZ Ort

(Beklagter)

und beantrage

**festzustellen, dass mein Arbeitsverhältnis durch die Kündigung d. Beklagten vom**

**nicht aufgelöst wird/worden ist.**

Ich bin seit       bei d. Beklagten als       beschäftigt.

Mein Monats – Gehalt – Wochen – Stunden - Lohn betrug zuletzt €       brutto/netto.

Ich bin       Jahre alt, un – verheiratet / geschieden / lebe getrennt / und habe

unterhaltspflichtige/s Kind/er.

Die Kündigung erfolgte  mündlich  schriftlich zum       .

Das Kündigungsschreiben habe ich am       erhalten.

Ich halte die Kündigung für ungerechtfertigt, da weder betriebs - noch personenbedingte Gründe vorliegen. Sofern dringende betriebliche Erfordernisse vorliegen sollten, wird die vorgenommene Sozialauswahl gerügt.

D. Bekl. beschäftigt in der Regel mehr als 10 Arbeitnehmer ausschließlich der Auszubildenden. Das Kündigungsschutzgesetz findet gemäß § 23 KSchG Anwendung.

Bei d. Beklagten besteht ein Betriebsrat.

Der Betriebsrat ist zu der Kündigung nicht ordnungsgemäß gehört worden.

Ich war bereits zum Zeitpunkt des Zugangs der Kündigung

schwanger

schwerbehindert

Ich benötige in der mündlichen Verhandlung einen Dolmetscher für die Sprache: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Unterschrift)